

Compte-rendu de l'AG d'OSER 05.10.2022

Rapport moral

- Le président pose la question de l'engagement au sein d'OSER : Que faisons-nous ensemble ?

Voici quelques extraits des échanges :

OSER c'est quoi ? Club des anciens ? Pépinière pour les porteurs de projet ? OSER c'est chacun pour sa pomme ? Accepter de s'effacer au profit du collectif ? Fédérer des intérêts collectifs.

Beaucoup de choses positives effectuées : tous les groupes de travail (colloque, formation, accompagnement des porteurs de projet...)

OSER : un idéal éducatif. OSER a-t-il les moyens de soutenir les porteurs de projet ? Que mobilise t'il pour les structures autorisées ? Comment faire le pas d'après ?

Les objectifs d'OSER nous les connaissons :

- Promouvoir les séjours de rupture.
 - Obtenir un cadre législatif : Attention au cadre législatif car celui-ci peut être limitatif.
 - Animer un pôle recherche /formation
- Echange autour du poste de Cynthia pour animer le réseau car temps bénévole limité pour les adhérents. Le bilan de son intervention est positif et fait l'unanimité. La présence de Cynthia est aujourd'hui essentielle au bon fonctionnement du réseau. Cynthia voit toutefois des limites notamment de temps de travail engagé pour OSER (0,15 ETP) elle exprime être passée peu à peu d'un rôle de coordinatrice de projet à administratrice ou secrétaire.

Nous sommes aujourd'hui plus de 50 membres au sein du réseau alors que nous étions 25 il y a trois ans. Comment on passe ce cap ?

Besoin de petites mains, de bénévoles pour appuyer le travail de Cynthia.

- La question de l'engagement des membres reste posée :

A noter, 5 membres historiques qui se présentent au bureau chaque année. Où sont les nouveaux ? Nécessité du renouvellement du bureau.

Dernier CA, seulement 5 membres présents...

Orientations : La formation des porteurs de projet à Sète a pris de l'énergie mais en procure aussi. Un colloque tous les ans ? Cela produit une dynamique.

Le président propose dans un premier temps de revisiter les textes fondateurs d'OSER : Statuts, Charte, Cahier des charges.

Rapport financier

Informations du trésorier : tous les membres (actifs ou associés) ne payent pas leur cotisation annuelle. Décision prise par l'AG et pour les années à venir : Au 30 avril si la cotisation n'est pas payée, les membres seront exclus d'OSER. Un appel à cotisation sera fait en début d'année (janvier) avec un rappel en mars.

Présentation des comptes 2021

Résultat déficitaire : - 4171.79 euros.

Décision : Affectation du résultat en report à nouveau et donc baisse de la trésorerie.

Proposition que la secrétaire de METIS apporte son soutien pour relancer les adhérents.

Trésorerie à 10 610 euros au 31.12.2021

Ré élection du bureau

Thierry TRONTIN démissionnaire

Sont élus :

Xavier Velly : président

Thomas VOELTZEL, Thomas DEMIERE (nouvel élu) : vice-présidents

Secrétaire : Laurent ARROYO

Trésorier : Mohamed SAMI (nouvel élu)

Modification des statuts

Proposition de modifier le titre 2 article 3 de nos statuts :

« Le CA est composé de :

- L'ensemble des membres actifs
- 2 représentants des membres associés.

Tous sont élus par l'Assemblée Générale »

Proposition votée à l'unanimité des présents.

Qui veut rentrer au CA parmi les membres associés ? L'Amer et Objectif Cheval se proposent et sont élus.

Les groupes de travail

Des grandes avancées depuis 3 ans.

Cynthia ramène que le travail paraît plus efficace si c'est des professionnels émanant des équipes qui y participent plutôt que les directeurs qui sont moins disponibles. Exemples : LABONDE mise à disposition de Fétine. Parcours BONKOUKOU : mise à disposition de Simon. Extra Balle : mise à disposition d'Estelle. Second Souffle : mise à disposition de Mickaël

Cela demande environ 1h30 d'engagement par mois.

- Statistiques

Manda Spring : anime un réseau WhatsApp ou Facebook des anciens. Bonne idée pour solliciter les jeunes.

Améliorer le questionnaire si possible. Exemple : notation sur 6 plutôt que sur 10. Mais impossible à changer actuellement.

Étapes suivantes :

- Journalistes sociaux et autres télé/papier/online
- Envoie papier aux Présidents de Départements
- RDV physique avec Pdts des départements
- ...

C'est aux structures de continuer d'alimenter cet outil. Un groupe de travail au sein d'OSER doit poursuivre ce travail.

Synthétiser le questionnaire à partir de 10 questions essentielles. L'étude qualitative doit être traitée.

Bon support pour défendre nos projets auprès de financeurs.

Colloque

Globalement un succès

8500 euros de bénéfices ?

224 participants + 35 Visio

3 journalistes

100 présidents CD invités

20aine étudiants IRTS Paris

Services placeurs : 20 départements. Mais réponse systématique à nos invitations.

Décideur départements : 4

Autre :21

Séjour de rupture : 83

Accueil de jeunes PE : 118

La liste des participants sera envoyée.

Sujet d'un prochain colloque : Lien entre la psychiatrie et les séjours de rupture ? Leviers thérapeutiques des séjours ? Proposition de faire évoluer le modèle vers une approche plus régionalisée ? Inviter la PJJ, l'Éducation Nationale ? Beaucoup d'idées et des enseignements à tirer des dernières expériences...

Porteurs de projet

- Formation du 1^{er} au 3 avril 2022 au Jardins de la Source avec 15 participants. Satisfaction des participants.
- Soutien aux porteurs de projet : accompagnement par Visio. 7 structures ont été accompagnées depuis la mise en place.
- Formulaire de cooptation : 3 soumissions. Si refus, donné par 2 personnes différentes. 2 cooptés, 1 en cours.

Interventions dans les écoles

7 interventions effectuées. Rappel de notre position de facturer la prestation, montant à déterminer

Transmettre les flyers

Associer les services placeurs à nos présentations ? Oui, liberté d'inviter qui on veut.

Un power point est proposé comme support.

Piste de travail : Régionaliser notre communication et avoir un package de présentation.

Publicité et communication OSER

Sur notre site internet 120 personnes inscrites pour recevoir les offres d'emploi.

Fiches de présentation des établissements. Certains ne l'ont pas fait. Cela prend 15 minutes. A envoyer à Cynthia

LinkedIn : de 23 à 902 abonnés ! Merci à Sophie. Possibilité de devenir administrateurs temporairement pour inviter de nouvelles personnes à nous suivre.

Cadre réglementaire OSER

Relance auprès du secrétariat d'Etat (Xavier s'en charge)

Besoin de bénévoles

3 personnes : sorties stat stratégie Média + départements

1 personne : aider dans les relations avec les écoles : chacun dans sa région

1 personne : créer une vidéothèque pour les porteurs de projet.

2 personnes : écriture, design et publication de la com LinkedIn (Sophie)

1 personne : mise à jour du site internet (Meitis)

Autres ?

Recherche de financements

Possibilité d'avoir une reconnaissance d'utilité publique pour recevoir des legs ou d'intérêt général pour recevoir des dons. L'assemblée échange sur cette proposition sans prendre de décision.

Temps de rencontre, échange sur nos projets.

Proposition de mobiliser 2 à 3 journées en 2023 (printemps) avec des échanges thématiques, des temps de formation par exemple : recherche de financements, mettre en place un stand.

Attention à trouver un lieu dans une ville avec accès TGV

Date à fixer sans tarder (à l'ODJ du prochain Conseil d'Administration début décembre 22)

Secrétaire de séance : Laurent ARROYO