

## Identification du poste

<b>Intitulé du poste</b>	Educateur spécialisé / Moniteur éducateur
<b>Nature du poste</b>	CDD
<b>Établissement ou structure</b>	Parenthèse Itinérante

## Identité du salarié

<b>Prénom – nom</b>	
<b>Statut</b>	
<b>Référence convention collective</b>	Animation
<b>Catégorie</b>	
<b>Référence fiche métier</b>	Classification conventionnelle de la Convention Collective de l'Animation

## Présentation du service

<b>Mission principale du service</b>	Séjour de rupture pour mineur en perte de repères
<b>Composition du service</b>	Une équipe d'éducateurs spécialisés et de moniteurs éducateurs encadrée par un responsable éducatif France, un responsable Sénégal et un responsable de service. Présence d'une psychologue. Service sous la direction de la directrice de filière sociale et médico-sociale et du directeur général.
<b>Positionnement dans l'organigramme</b>	Sous la hiérarchie du responsable éducatif pendant la période France Sous la hiérarchie du responsable Sénégal pendant la période Sénégal

## Missions et activités du poste

<b>Mission principale du poste</b>	<p>Le moniteur éducateur ou l'éducateur spécialisé conçoit, conduit et coordonne des actions éducatives et sociales visant à permettre aux jeunes accueillis de développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion. Il est également responsable d'assurer la sécurité des jeunes qu'il accompagne.</p>
<b>Missions &amp; activités du poste</b> Les missions identifiées sont d'intensité variable en fonction des différentes périodes du séjour	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueillir et accompagner les usagers</li> <li>- Accompagner les jeunes dans la vie quotidienne dans une logique de permanence éducative : vivre et faire avec</li> <li>- Élaborer et mettre en place le projet individuel concernant la personne et le groupe dans son domaine d'activité</li> <li>- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes</li> <li>- Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence pour les usagers</li> <li>- Conseiller les usagers sur la définition de(s) projet(s) professionnel(s) / individuel(s) et bilan des réalisations</li> <li>- Coordonner des programmes / des projets / des activités</li> <li>- Gérer et traiter des données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi), en particulier lors des réunions de passation, de synthèse et exceptionnellement avec les services placeurs</li> <li>- Accompagner le jeune dans ses relations avec sa famille, son représentant légal et les différents partenaires extérieurs</li> <li>- Rédiger et mettre à jour de la documentation, relative à ses activités</li> <li>- Animer et développer un réseau professionnel</li> <li>- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence</li> <li>- Concevoir, conduire et évaluer un projet individuel relevant de son domaine de compétence</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire et animer des réunions</li> <li>- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence avec les outils informatiques en place</li> <li>- Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne</li> <li>- Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles</li> <li>- Gérer la logistique dans différents domaines : pharmacie, véhicule, alimentation, matériels...</li> <li>- Assurer les soins de première urgence et la distribution des traitements</li> <li>- Assurer la sécurité des jeunes aussi bien physique que psychique</li> <li>- Conduire des véhicules (canot, voiture, mini-bus, vélo...)</li> <li>- Rendre compte selon les périodicités prévues ou le plus rapidement possible en cas d'urgence du déroulement du séjour</li> <li>- Assurer les références qui lui sont confiées</li> <li>- Gérer le budget de fonctionnement alloué et le suivi des caisses et l'argent de poche des jeunes</li> <li>- Participer à la vie institutionnelle du service et de l'Association</li> <li>- Assurer la formation des nouveaux professionnels</li> <li>- Assurer la formation des jeunes sur les conduites à tenir liées à la sécurité</li> <li>- Utiliser et s'approprier les outils multimédias du service</li> </ul>
<p><b>Intérêts, contraintes et difficultés du poste</b></p>	<p>Travail en équipe pluridisciplinaire dans l'accompagnement de jeunes en grande difficulté.</p> <p>Rythme de travail irrégulier</p> <p>Déplacements en France et à l'étranger.</p> <p>Service itinérant</p>

## Compétences requises

<b>Profil du poste</b>	Diplôme d'état d'Educateur spécialisé ou de Moniteur éducateur
------------------------	--

Date :

Signatures :

Le salarié

Responsable du  
service

Le Directeur  
général