



OFFRE D'EMPLOI PERMANENT DE LIEU DE VIE ET D'ACCUEIL AUX JARDINS DE LA SOURCE

LE CONTEXTE	1
VOTRE MISSION D'EDUCATEUR-JARDINIER.....	2
<i>Gérer la maisonnée</i>	<i>2</i>
<i>Animer la vie quotidienne.....</i>	<i>2</i>
<i>Tenir le cadre.....</i>	<i>2</i>
<i>Cultiver les ressources de chaque adolescent.....</i>	<i>3</i>
LES RESSOURCES POUR MENER VOTRE MISSION	3
<i>Une grande liberté d'action</i>	<i>3</i>
<i>Un projet pédagogique éprouvé et sans cesse actualisé.....</i>	<i>3</i>
<i>Une équipe solidaire</i>	<i>4</i>
<i>Un éco-système original et aidant.....</i>	<i>4</i>
LES CONDITIONS DE L'EMBAUCHE	4
<i>Un presque mi-temps payé comme plein temps</i>	<i>4</i>
<i>Un CDD de 6 mois pour commencer.....</i>	<i>5</i>
<i>Un processus d'embauche approfondi</i>	<i>5</i>
<i>L'opportunité de devenir associé à terme.....</i>	<i>5</i>
VOTRE PROFIL	5

LE CONTEXTE

Nous recherchons des adultes / éducateurs prêts à vivre avec des ados déscolarisés pour les remobiliser. Comme le dit le proverbe africain, « il faut tout un village pour éduquer un enfant » : nous avons le village, nous avons les enfants, nous recherchons deux nouveaux villageois !

Dans la campagne charentaise, à mi-chemin entre Bordeaux et La Rochelle, les Jardins de la Source ont accueilli depuis leur création en 2017 une centaine d'adolescents placés par l'Aide Sociale à l'Enfance pour un programme de remobilisation de 6 mois.



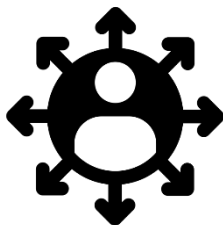
Notre postulat ? Les comportements déviants de nos adolescents sont liés à leur environnement familial et social toxique.



Notre pari ? Le climat familial des Jardins, sécurisant et bienveillant, constitue un terreau propice à la germination des ressources insoupçonnées qui dorment en eux. Toutes les expériences proposées dans un projet pédagogique très construit contribuent à initier un processus de changement qui les prépare à l'insertion dans la vie sociale et professionnelle « comme tout le monde » à laquelle ils aspirent

VOTRE MISSION D'ÉDUCATEUR-JARDINIER

Gérer la maisonnée



Multitâches, vous êtes organisés et souples à la fois : vous avez une énergie à déplacer les montagnes et pouvez à la fois superviser le jeune qui prépare le repas avec vous, prodiguer des soins à son camarade qui vient de se blesser, ranger le linge propre et décrocher le téléphone qui sonne. Vous êtes aussi capable de mettre en place une belle organisation pour un soir et de devoir complètement changer votre programme en dernière minute pour des motifs imprévisibles – le tout en gardant le sourire.

Animer la vie quotidienne

Vivre avec les adolescents, c'est mettre du liant dans les relations qui se grippent parfois, et mettre du piment en lançant spontanément un concours cuisine, une soirée pyjama – soin du visage (nos ados adorent ça !), une sortie pêche à l'écrevisse, un atelier bracelets de perles, une veillée chamalow grillée voir un mini séjour improvisé. Vous êtes joueur, créatif, curieux, sportif, artiste : peu importe.



Ce qui compte, c'est le désir et le plaisir contagieux que vous avez de vivre ces petites et grandes aventures : c'est en vous voyant vous éclater que les ados se joindront à vous dans une activité qu'ils auraient rejetée par esprit de contradiction

Tenir le cadre



Dans notre fonctionnement familial informel, ce sont les éducateurs qui portent le cadre à l'intérieur : il n'y a pas des dizaines de règles à appliquer, mais des repères à adapter sans cesse au contexte. Bienvenue dans la haute couture éducative ! C'est passionnant et bien sûr très exigeant, car aux Jardins de la Source l'autorité n'est surtout pas autoritaire. Au contraire, elle est le fruit de la relation éducative avec chacun, de la réflexion et de la discussion. Elle requière beaucoup de douceur et de fermeté.

Il faut être solide et humble à la fois ; solide pour oser aller au conflit à chaque fois que c'est nécessaire, humble pour se mettre en position basse de celui qui cherche en permanence à s'ajuster au besoin des jeunes.

Cultiver les ressources de chaque adolescent

Tout ce qui se vit est un support à l'accompagnement individuel de chaque jeune, de la vie quotidienne dans un petit collectif aux activités (chantier éducatif tous les matins, médiations sportives, artistiques ou thérapeutiques les après-midi). Le programme de remobilisation de 6 mois s'inscrit dans la mouvance des pédagogies expérientielles propres aux séjours de rupture.



Encouragés par le regard d'amour que les adultes portent sur eux, les adolescents vont peu à peu oser se confronter à leurs difficultés et les dépasser. Les adolescents qui ont cumulé trahisons et abandons sont sécurisés par la cohérence entre ce que disent, ce que sont et ce que font les adultes qui s'engagent de tout cœur à leur côté. La place de la parole, l'humilité des adultes, leur engagement constituent un modèle pour eux, en cohérence systémique avec ce qui leur est demandé. Votre rigueur dans la gestion des projets (démarches d'insertion, de soin, etc.) fera de vous un professionnel sur qui jeunes et adultes peuvent s'appuyer.

LES RESSOURCES POUR MENER VOTRE MISSION

Une grande liberté d'action



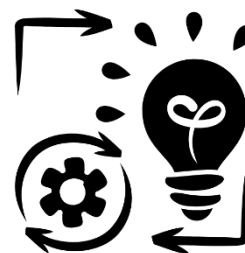
La liberté et l'audace sont les deux piliers de notre intervention : si on les bridait, ne reconstituerait pas la rigidité institutionnelles qui ont conduit à l'échec et à la marge des dispositifs de protection de l'enfance ceux que l'on nomme parfois des adolescents incasables ?

La créativité est rendue possible par les ressources matérielles et budgétaires proportionnelles au défi de remettre debout les adolescents abîmés par la vie...

Un projet pédagogique éprouvé et sans cesse actualisé

Unique en son genre à notre connaissance, le programme de remobilisation a fait ses preuves et reste très proche de sa version initiale, bien qu'il soit en permanence ajusté par la réflexion d'équipe. Il met la relation d'accompagnement au cœur du travail des éducateurs, avec une dimension affective forte souvent écartée dans le travail social qui prône la juste distance. Il l'inscrit dans un système ouvert au monde, où la mixité sociale et relationnelle tient une place prépondérante.

Vivant, il ne cesse de s'enrichir de nouveaux outils, de nouvelles approches, et notamment de la prolongation de la remobilisation par un sas d'insertion et un dispositif d'autonomie pour les jeunes qui le souhaitent.



Une équipe solidaire



Aux Jardins, les collègues sont la première ressource dans les bons et les mauvais moments. On célèbre ce qui marche et on tire ensemble, avec la bienveillance et l'intelligence collectives, les leçons de ce qui n'a pas marché pour faire mieux la prochaine fois... La diversité de nos sensibilités et de nos points de vue n'engendre pas de comparaisons ou d'enjeux d'égo, mais est au contraire reconnue comme une richesse. Les réunions d'équipe et l'analyse de pratiques sont des moments précieux, et les temps informels nourrissent des liens qui peuvent souvent dépasser du strict cadre professionnel.

Chacun a sa place et peut OSER prendre des initiatives avec la confiance que l'équipe sera soutenante en toutes circonstances. Le ratio de 8 professionnels pour 6 jeunes est précieux !

Un éco-système original et aidant

L'accompagnement éducatif s'inscrit dans un éco-système humain très riche, constitué des habitants des Jardins, des bénévoles et de « touristes solidaires » qui viennent séjourner ponctuellement. Ils apportent une ouverture précieuse et une dimension de mixité sociale et générationnelle unique en France sur une telle structure de protection de l'enfance. Ils soutiennent le travail de l'équipe grâce à leur énergie et leur point de vue extérieur, constituant ainsi une équipe éducative élargie.



Par ailleurs, divers partenaires complètent aussi les interventions des membres de l'équipe : professionnels du soin, encadrants des ateliers, ils apportent un regard extérieur et des compétences complémentaires à celles des membres de l'équipe.

LES CONDITIONS DE L'EMBAUCHE

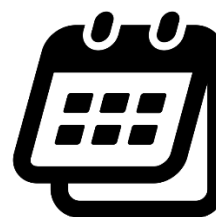
Un presque mi-temps payé comme plein temps



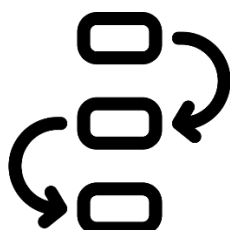
Le temps de travail en forfait jour encadré par le code de l'action sociale et des familles (ref) permet d'assurer une continuité dans la permanence des adultes, qui travaillent par cycles de 24h cumulés. Aux Jardins de la Source, il y a toujours 2 permanents qui se relayent sur des cycles de 8 jours de présence consécutifs, entrecoupés de 6 jours de repos consécutifs. Si les temps de présence sont intenses, la longueur du repos permet un véritable ressourcement pour trouver son équilibre, y compris pour des professionnels qui vivent loin du LVA et font uniquement 2 allers-retours par mois jusqu'à chez eux !

Un CDD de 6 mois pour commencer

L'embauche se fera dans le cadre d'un CDD de 6 mois à commencer au terme du processus de recrutement, rémunéré 2400 euros bruts mensuels. Si le contrat à durée déterminée correspond à la mise en œuvre d'une nouvelle organisation du travail, c'est bien une embauche en CDI qui est envisagée. La durée déterminée initiale permet au candidat et à l'équipe de vérifier la compatibilité avec les attentes et les potentiels mutuels en prenant le temps d'une immersion qui nécessite forcément un temps important d'adaptation compte tenu des spécificités du projet.



Un processus d'embauche approfondi



Le processus d'embauche en plusieurs étapes vise à maximiser la chance d'une belle rencontre mutuelle entre le candidat et le projet innovant des Jardins.

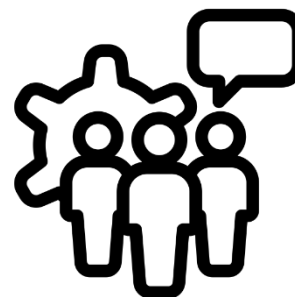
Première étape : étude des CV et lettres de motivation personnalisées reçues par mail : lesjardinsdelasource3@gmail.com. Le cas échéant, un approfondissement de la candidature par écrit sera demandé.

Seconde étape : Entretien visio

Troisième étape : immersion de 2 jours pour découvrir le lieu et rencontrer l'équipe, qui participe au recrutement par une cooptation

L'opportunité de devenir associé à terme

L'association initiale qui a porté la création du LVA a été transformée en SARL coopérative pour permettre aux salariés de devenir associés au bout d'un an. Cela veut dire qu'ils peuvent devenir pleinement acteurs des développements du Lieu de Vie et participer aux orientations à long terme comme aux choix à court terme. La gouvernance partagée met l'accent sur le collectif et permet à tous ceux qui le souhaitent de s'engager dans cette belle aventure humaine éducative inscrite dans l'économie sociale et solidaire.



VOTRE PROFIL

Travailleur social diplômé / animateur ou animateur sportif diplômé

5 ans d'expérience professionnelle minimum avec des adolescents ou public similaire

Expérience en internat vivement souhaitée, compétences sportives, artistiques, culinaires, manuelles très appréciées. Permis B obligatoire

Pour candidater, envoyez CV & Lettre de motivation sur-mesure pour le poste à lesjardinsdelasource3@gmail.com

Plus d'information sur nos Jardins sur notre site internet : www.lesjardinsdelasource.fr